

JARDUNBIDE EGOKIEN GALDETEGIA

Euskaraz irakurtzeko [sakatu hemen](#)

CUESTIONARIO DE BUENAS PRÁCTICAS

Para leer en castellano, [pinchar aquí](#)

KUDEAKETAKO BERDINTASUNERAKO JARDUNBIDE EGOKIEN GALDETEGIA · 2026

BERDINTASUNAREN KUDEAKETA ARLOKO PRAKTIKAREN IZENBURUA:

LANPOSTU MASKULINIZATUETARA EMAKUMEAK ERAKARTZEKO KUDEAKETA PROAKTIBOA

BILATZEN DITUEN HELBURUAK:

FABRIKAN, KONTSERBAZIOAN ETA MUNTAKETAN EMAKUMEEN KONTRATAZIOA HANDITZEA

ENTITATE ARDURADUNA:

ORONA S.COOP

EMAKUMEZKO LANGILEEN KOPURUA / %:	GIZONEZKO LANGILEEN KOPURUA / %:
375-13%	2516-87%

WEBGUNEA:

ORONA.ES

JARDUNBIDE EGOKIAN PARTE HARTZEN DUTEN BESTE ENTITATE BATZUK:

HASIERA DATA: 2023	HARREMANETARAKO PERTSONA: NEKANE ELIAS
HARREMANETARAKO TELEFONOA: 648064054	HARREMANETARAKO EMAILA: NELIAS@ORONA.ES

HITZ GAKOAK

Markatu praktikarekin lotura handiena duten 3 hitz gako bakarrik.

☐ Estrategia	X Pertsonak	☐ Aliantzak
☐ Hornitzaileak	☐ Gizarte Erantzukizun Korporatiboa	☐ Erakunde Eredua
☐ Zeharkakoa	☐ Kualitatiboa eta kuantitatiboa	☐ Kudeaketa sistematikoa, metodologia edo prozesua
☐ Diagnostikoa	X Berdintasunerako plana	☐ Ikerketak eta genero-analisiak
☐ Estrategian integrazioa	☐ Feminizidioa	☐ Genero-indarkeria
☐ Arriskuen prebentzioa	☐ Komunikazio eraginkorra / komunikazio ez-bortitza	☐ Barne-komunikazioa
☐ Kanpo-komunikazioa	☐ Hizkuntzaren erabilera ez-sexista	☐ Gardentasun salarialean
☐ Soldata-arrakala	☐ Berdintasunerako kanpainak	☐ Formazioa eta sentsibilizazioa
☐ Mentoretza	☐ Joera sexistarik gabeko sustapena	☐ Emakumeak sartzea ordezkartza txikia duten eremuetan
☐ Batez ere emakumeen/gizonen sektorea	☐ Parte-hartze feminista	☐ Kontziliazio erantzukidea
☐ Denboraren eta espazioaren antolamendua	☐ Zaintzak eta bizitzaren iraunkortasuna	☐ Segurtasuna, osasuna eta ongizatea
☐ Bezeroentzako/erabiltzaileentzako arreta	☐ Sexu-jazarpenaren eta sexuan oinarritutako jazarpenaren protokoloa	☐ Lan-baldintzak
☐ Ordainsari-politika	☐ Sailkapen profesionala	☐ Kristalezko sabaia
☐ Parekidetasuna	☐ Berdintasunerako lidergoa / lidergo feminista	☐ Interseksionalitatea, aniztasuna
X Emakume erreferenteen ikusaraztea	☐ Autodefentsa feminista	☐ Emakumeen ahalduntzea
☐ LGTBQ+ politikak	☐ Berdintasunarekin konprometitutako maskulinitateak	☐ Gizarte esku-hartzea

ERAKUNDEAREN SEKTOREA

☐ Hezkuntza	X Industria	☐ Zerbitzuak
☐ Osasun arloa	☐ Gizarte zerbitzuak	☐ Bestelakoak

DESKRIBAPENA:

Orona enpresa espezialista da igogailuen, eskailera mekanikoen, arrapalen eta korridoreen diseinuan, fabrikazioan, instalazioan, mantentze-lanetan eta modernizazioan.

Zuzeneko eskulanaren kolektiborako, berariazko formakuntza behar da, eta horrek zaildu egiten du posizio horietan sartzea, emakume gutxi jasotzen dutelako prestakuntza hori.

Fabrikazioaren, kontserbazioaren eta muntaketaren alorretan emakumeen kontratazioa handitzeko konpromisoa hartu ondoren, Oronak hainbat jarduera egiten ditu erakunde, elkarte, plataforma eta abarrekin, erakundeko emakume-kopurua handitzeko helburuz.

ALDERDI BERRITZAILEAK:

Oronaren parte hartzea eta konpromisoa agerian jartzea hainbat erakunde, plataforma eta abarretan

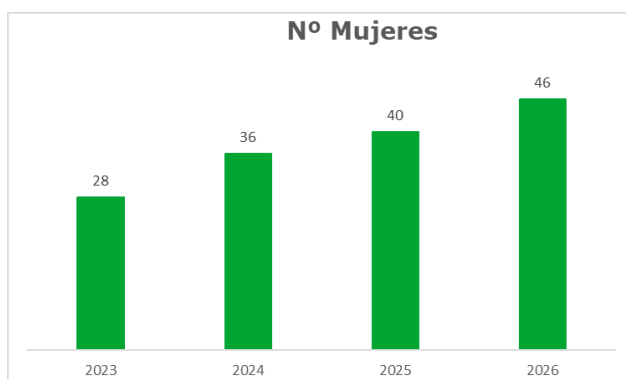
EMAITZAK (inpaktu positiboak edo ondorio negatiboen murrizketa):

Sexuaren arabera bereizitako emaitza kuantitatiboak, praktikak emakumeengan eta gizonengan duen eragin bereizia balioesteko.

Hautagaitzak hainbat erakunderen bidez lortzen dira. Lehenengo hartu-emanen bertan adierazten dugu fabrikazio, kontserbazio eta muntaia arloetan emakumeak kontratatze gure interesa.

Hautagaien jatorria honakoa da:

Hautagaitzen jatorria	Pertsona kop.
LAN POLTSA	10
KANPAINAK	15
PRESTAKUNTZA ZENTROA	7
EMAKTIVA	2
ERAKUNDEA	7
ORONA WEB	5
Guztira	46



KUDEAKETAN INTEGRATUA:

Hainbat jardueratan eta saiotan parte-hartzea eta konpromisoa, Kudeaketaren alorretik eta baita Hautaketa eta Kaptaziotik ere: Asime, Gureak, EDE Fundazioa, Txiki Txoko, Arabako Soldadura Eskola, prestakuntza-zentroak...

Halaber, Hautaketa eta Kaptazio arloan, bi ekintza egiten dira:

- Prestakuntza-zentroetan ekimen hau ezagutaraztea, erakundearen barruan emakume mentoreak izateko aukera balioetsiz.

- Fabrikazio, kontserbazio eta muntaketa alorretarako lanpostuetara aurkezten diren emakume guztiak elkarriketatzea.

Hori guztia, kontziliazio-neurri berrieekin bultzatuta. Neurri hauek ordutegi jarraitua, lanaldi-murrizketako egoeran lanaldiaren banaketa malgutzeko aukera eta abar jasotzen dituzte.

ERAGINKORRA ETA EFIZIENTEA:

Postu horien alde egingo duten emakumeak izateko zailtasuna kontuan hartuta, ekintzek aurrera egiten dutela ikusten ari gara, nahiz eta espero baino gutxiago izan.

PARTE-HARTZEA ETA PRAKTIKAREN IRISMENA:

Fabrikazio-, kontserbazio- eta muntaketa-arloetan eta ERAKUNDEAN.

DOKUMENTATUA:

Kooperatibako organoei hilerio ematen zaizkien barne-txostenetan jasotzen da.

ARRAKASTA-FAKTOREAK:

Aipatutako esparruetan, emakumeen kopurua urtero pixkanaka igo da.

TRANSFERIGARRITASUNA:

Ekintza edozein erakunde-motataraz egokitu daiteke, eta, batez ere, erakundearen konpromisoaren arabera da.

IKASKUNTZAK:

Aldi berean, fabrika, kontserbazioan eta muntaian emakumeen sarrera kontuan hartuta dinamika desberdinak gaurkotzen eta egokitzen joateko beharra nabari da, jardueretan integratzea erraztu ahal izateko.

Esaterako:

-Arropa: hasiera batean, lan-ekipamenduaren katalogoa emakumeen morfologiara eguneratzea. Jasotako eskaerak erakundeko emakumeen kopuruarekin bat ez zetozela ikusita, laneko ekipamendu-eskaeren orriaren diseinua hobetzen da, aukera horri ikusgaitasun handiagoa emanez.



-Ergonomia:

-Emakumeentzako doikuntza-koefizientea gehitzen da arrisku-mapan: lanpostu bakoitzaren analisi espezifikoak emakumeentzat, haurdun dauden emakumeentzat, adinaren arabera...

- Emakumeen antropometriara egokitutako babes-ekipamenduak eta tresnak.

-Prestakuntza:

-Prestakuntza zentroak: enpresak bere jardueran emakumeak lanean hasteko duen aldeko jarrerari buruzko aipamen berezia.

-Barne-prestakuntza: kontserbazio-jarduerara sartu berri den kolektiboa izanik, haien prestakuntza sustatzen da, beren garapen profesionalerako esperientzia eta ezagutza handiagoko pertsoneri lagunduz, horrela lanbidea bere osotasunean garatu ahal izateko.

PRAKTIKA AKREDITATZEN DUEN MATERIALA:

Erantsi, hala badagokio, aurretik azaldutakoa egiaztatzeko materialak edo eranskinak. Bereziki baloratuko da kudeaketaren bilakaera erakusten duten datu kuantitatiboak, adierazleak eta grafikoak ematea **sexuaren arabera bereizita**.

-Prestakuntza zentroak: prestakuntza zentroekin harremanetan jartzean, Oronak fabrikazio-, kontserbazio- eta muntaketa-eremuetan emakumeak sartzeko duen aldeko jarrerari buruzko aipamena egiten da.

-Kanpainak eta testigantzak:

Hizkuntza inklusiboa erabiltzea eta eskainitako lanpostuetan emakumeak bistaratzea.

- Lan-eskaintzen argitalpenak:

EMPRESAS OFERTAS DE EMPLEO

Ofertas de empleo



Consulta nuestras
ofertas de empleo

Buscar Provincia Tipo centros

13 ofertas encontradas	
Técnico/a de mantenimiento de ascensores (Mallorca)	Inscribirse 30/04/2026
Instalación, mantenimiento	
Modalidad de trabajo: Presencial	
Supervisor/a de montaje de ascensores (Madrid)	Inscribirse 30/04/2026
Instalación, mantenimiento	
Modalidad de trabajo: Presencial	
Técnico/a de mantenimiento de ascensores (Madrid)	Inscribirse 30/04/2026
Instalación, mantenimiento	
Modalidad de trabajo: Presencial	
Montador/a de ascensores (Madrid)	Inscribirse 30/04/2026
Instalación, mantenimiento	
Modalidad de trabajo: Presencial	
Montador/a de ascensores (Girona)	Inscribirse 30/04/2026
Girona, Girona	
Modalidad de trabajo: Presencial	
Supervisor/a de montaje de ascensores (Girona)	Inscribirse 30/04/2026



Montador/a de ascensores (Girona)

Orona

Deseamos incorporar en **Girona** un/a **Montador/a de ascensores** que se responsabilice de la **instalación de aparatos completos**, empezando por la parte mecánica hasta aprender la parte eléctrica y su puesta en marcha.



Técnico/a de reparación de ascensores (Mallorca)

Orona

Palma de Mallorca y alrededores

Deseamos incorporar en **Mallorca** un/a **técnico/a** de reparaciones de **ascensores** que se responsabilice de la **reparación, sustitución y modernización** de aparatos elevadores y otros productos.

-Testigantzak:



-Beste batzuk:



Ian zentro ezberdinen bitartez, gure jardueran emakumeak sartzeko lan egiten duten erakunde eta elkarteekin elkarlana, Emaktiva...

CUESTIONARIO DE BUENAS PRÁCTICAS DE IGUALDAD EN LA GESTIÓN · 2026

TÍTULO DE LA PRÁCTICA DE IGUALDAD EN LA GESTIÓN:

GESTIÓN PROACTIVA DE CAPTACIÓN DE MUJERES PARA PUESTOS MASCULINIZADOS

OBJETIVOS QUE PERSIGUE:

INCREMENTAR EL % DE CONTRATACIÓN DE MUJERES EN EL ÁMBITO DE FÁBRICA, CONSERVACIÓN Y MONTAJE

ENTIDAD RESPONSABLE:

ORONA S.COOP

Nº DE TRABAJADORAS / % sobre plantilla: 375-13%	Nº DE TRABAJADORES / % sobre plantilla: 2516-87%
---	--

WEB:

ORONA.ES

OTRAS ENTIDADES PARTICIPANTES EN LA BUENA PRÁCTICA:

FECHA DE COMIENZO: 2023	PERSONA DE CONTACTO: NEKANE ELIAS
TELÉFONO DE CONTACTO: 648064054	EMAIL DE CONTACTO: NELIAS@ORONA.ES

PALABRAS CLAVE

Marcar únicamente 3 palabras clave con las que más relación tiene la práctica.

☐ Estrategia	X Personas	☐ Alianzas
☐ Proveeduría	☐ Responsabilidad Social Corporativa	☐ Modelo de Gestión
☐ Transversal	☐ Cualitativo y cuantitativo	☐ Gestión sistemática, metodología o proceso
☐ Diagnóstico	X Plan para la igualdad	☐ Estudios y análisis de género
☐ Integración en la estrategia	☐ Feminicidio	☐ Violencia de género
☐ Prevención de riesgos	☐ Comunicación eficaz / comunicación no violenta	☐ Comunicación interna
☐ Comunicación externa	☐ Uso no sexista del lenguaje	☐ Transparencia salarial
☐ Brecha salarial	☐ Campañas de igualdad	☐ Formación y sensibilización
☐ Mentoría	☐ Promoción libre de sesgos sexistas	☐ Incorporación de mujeres en ámbitos de infrarrepresentación
☐ Sector mayoritariamente de mujeres/hombres	☐ Participación feminista	☐ Conciliación corresponsable
☐ Organización del tiempo y del espacio	☐ Cuidados y sostenibilidad de la vida	☐ Seguridad, salud y bienestar
☐ Atención a la clientela/personas usuarias	☐ Protocolo de acoso sexual y por razón de sexo	☐ Condiciones laborales
☐ Política retributiva	☐ Clasificación profesional	☐ Techo de cristal
☐ Paridad	☐ Liderazgo para la igualdad / liderazgo feminista	☐ Interseccionalidad, diversidad
X Visibilización de mujeres referentes	☐ Autodefensa feminista	☐ Empoderamiento
☐ Políticas LGTBIQ+	☐ Masculinidades comprometidas con la igualdad	☐ Intervención social

SECTOR DE LA ORGANIZACIÓN

☐ Educación	X Industria	☐ Servicios
☐ Salud	☐ Servicios sociales	☐ Otros

DESCRIPCIÓN:

Orona es una empresa especialista en diseño, fabricación, instalación, mantenimiento y modernización de ascensores, escaleras mecánicas, rampas y pasillos.

Para el colectivo de la mano de obra directa, se requiere una formación profesional específica, lo que **dificulta** la incorporación a dichas posiciones dada la escasa demanda de estas formaciones por parte de mujeres.

Adquirido el compromiso de aumentar la contratación de mujeres en los ámbitos de fabricación, conservación y montaje, Orona realiza distintas actuaciones con entidades, asociaciones, plataformas....con el objetivo de incrementar el número de mujeres dentro de la organización.

ASPECTOS INNOVADORES:

Participar y visibilizar el compromiso de Orona en distintas entidades, plataformas...

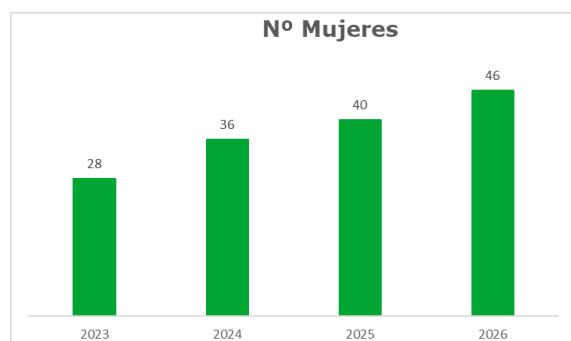
RESULTADOS (impactos positivos o reducción de efectos negativos):

Incluir indicadores cuantitativos desagregados por sexo, para valorar el impacto diferenciado de la práctica en mujeres y hombres.

La obtención de candidaturas proviene a través de distintas entidades. En la primera toma de contacto, indicamos que tenemos interés en la contratación de mujeres en los ámbitos de fabricación, conservación y montaje.

El origen de las candidaturas es el siguiente:

Origen Candidatura	Nº personas
BOLSA DE EMPLEO	10
CAMPAÑA	15
CENTRO FORMACIÓN	7
EMAKTIVA	2
ORGANIZACIÓN	7
WEB ORONA	5
Total general	46



INTEGRADA EN LA GESTIÓN:

Participación y compromiso en participar en distintas actividades, sesiones... desde del ámbito de Gestión y del ámbito de Selección y Captación; Asime, Gureak, EDE Fundazioa, Txiki Txoko, Escuela Alavesa de Soldadura, centros de formación...

Asimismo, desde el ámbito de Selección y Captación, se llevan a cabo dos acciones:

- Dar a conocer en los distintos centros formativos esta iniciativa poniendo en valor la opción de poder contar con mujeres mentoras dentro de la organización
- Entrevistar a todas las mujeres que se presenten a puestos para los ámbitos de fabricación, conservación y montaje.

Todo esto impulsado con nuevas medidas de conciliación que recogen el horario continuado, opción de flexibilizar la distribución de la jornada en situación reducción de jornada...

EFFECTIVA Y EFICIENTE:

Dada la dificultad de poder contar con mujeres que opten por estas posiciones vemos que el avance de las acciones están dado resultado, aun siendo éste menor que el esperado.

PARTICIPACIÓN Y ALCANCE DE LA PRÁCTICA:

En los ámbitos de fabricación, conservación y montaje y en la ORGANIZACIÓN.

DOCUMENTADA:

Se recoge en los informes internos mensuales que se dan a conocer a los distintos órganos de la Cooperativa.

FACTORES DE ÉXITO:

Ligero incremento anual de mujeres en los ámbitos indicados.

TRANSFERIBILIDAD:

La acción puede adaptarse a cualquier tipo de Organización y mayormente depende del compromiso de la misma.

APRENDIZAJES:

Paralelamente se detecta la necesidad de ir actualizando y adaptando las distintas dinámicas a la incorporación de mujeres en los ámbitos de fábrica, conservación y montaje con el objetivo de facilitar su integración a las actividades.

Por ejemplo:

-Ropa: en un primer momento, actualización del catálogo del equipamiento de trabajo a la morfología de las mujeres. Viendo que las solicitudes recibidas no se correspondían con el número de mujeres de la organización, se mejora el diseño de la página de solicitudes de equipamiento de trabajo dando mayor visibilidad a esta opción.



-Ergonomía:

-Se incorpora el coeficiente de ajuste para mujeres en el mapa de riesgos: análisis específico de cada puesto de trabajo para mujeres, mujeres embarazadas, por edades...

-Equipos de protección y herramientas adaptadas a la antropometría de mujeres

-Formación:

-Centros de Formación: mención específica a la predisposición de la empresa en la incorporación de mujeres a la actividad.

-Formación Interna: al ser un colectivo de nueva incorporación a la actividad de conservación, se fomenta su formación mediante acompañamiento de personas de mayor experiencia y conocimiento para su desarrollo profesional con el objetivo de poder desarrollar la profesión en su totalidad.

MATERIAL QUE ACREDITE LA PRÁCTICA:

Adjuntar, en su caso, materiales o anexos que permitan evidenciar lo descrito anteriormente. Se valorará especialmente la aportación de datos cuantitativos, indicadores y gráficos que muestren la evolución en la gestión **desagregados por sexo**.

-Centros de Formación: al contactar con los centros de formación, a través de mail, se hace una mención específica de la predisposición de Orona para la incorporación de mujeres a los ámbitos de fabricación, conservación y montaje.

-Campañās y testimoniales:

Uso de lenguaje inclusivo y visualización de mujeres en los puestos ofertados.

-Publicaciones de ofertas de empleo:

EUROPE OFERTAS DE EMPLEO

Ofertas de empleo



Consulta nuestras
ofertas de empleo

Buscador	Provincia	Tipos de ofertas
Ofertas encontradas		
Técnico/a de mantenimiento de ascensores (Huelva)	Intervención, 450 días	Inscripción 30/04/2026
Modalidad de trabajo: Presencial		
Supervisor/a de montaje de ascensores (Madrid)	Intervención, 450 días	Inscripción 30/04/2026
Modalidad de trabajo: Presencial		
Técnico/a de mantenimiento de ascensores (Madrid)	Intervención, 450 días	Inscripción 30/04/2026
Modalidad de trabajo: Presencial		
Montador/a de ascensores (Madrid)	Intervención, 450 días	Inscripción 30/04/2026
Modalidad de trabajo: Presencial		
Montador/a de ascensores (Girona)	Girona, Girona	Inscripción 30/04/2026
Modalidad de trabajo: Presencial		
Supervisor/a de montaje de ascensores (Girona)		Inscripción



Montador/a de ascensores (Girona)

Orona

Deseamos incorporar en **Girona** un/a **Montador/a de ascensores** que se responsabilice de la **instalación de aparatos completos**, empezando por la parte mecánica hasta aprender la parte eléctrica y su puesta en marcha.



Técnico/a de reparación de ascensores (Mallorca)

Orona

Palma de Mallorca y alrededores

Deseamos incorporar en **Mallorca** un/a **técnico/a de reparaciones de ascensores** que se responsabilice de la **reparación, sustitución y modernización** de aparatos elevadores y otros productos.

-Testimoniales:



-Otros: a través de los distintos centros de trabajo, colaboración con entidades y asociaciones que trabajan en la inclusión de mujeres en nuestra actividad, Emaktiva...

Origen Candidatura	Nº personas
BOLSA DE EMPLEO	10
CAMPAÑA	15
CENTRO FORMACIÓN	7
EMAKTIVA	2
ORGANIZACIÓN	7
WEB ORONA	5
Total general	46